

jaarverslag 2023





voorwoord

Beste lezer van dit jaarverslag,

Voor u ligt het jaarverslag 2023.

Het COC Amsterdam e.o. maakte in 2023 werk van emancipatie van de LHBTIQ-plus community. Dat doen we door gesprekken te voeren met netwerkpartners, de inzet van buddy's om slachtoffers van geweld bij te staan, het organiseren diverse activiteiten waar gelijkgestemden elkaar in een veilige en informele setting kunnen ontmoeten en door het geven van voorlichting op scholen en het te woord staan van de pers. Ook in 2023 hebben we getracht zo goed mogelijk invulling te geven aan onze kritische en verbindende rol als belangenbehartiger. We zijn solidair met kwetsbare en gemarginaliseerde groepen binnen onze community en gesprekspartner voor en van de Politie/Roze in Blauw, het MDRA (Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam), de politiek, de stadsdelen en de Gemeentes om ze te ondersteunen en adviseren bij het formuleren van hun Regengebied en het ondernemen van concrete acties daarbinnen. In 2023 hebben we ingezet op het bewaken van de belangen van de gehele community en het bijstaan van groepen die extra ondersteuning nodig hebben. We vinden het belangrijk om oog te houden voor alle leden van de community en de groepen die in de activiteiten ondervertegenwoordigd zijn een plek te geven in het activiteiten aanbod.

Alle vrijwilligers en coördinatoren hebben hun uiterste best gedaan om de contacten met de kwetsbare doelgroepen waarvoor wij actief zijn, in stand te houden. Er is een groot compliment op zijn plaats voor de betrokkenheid en de bereidwilligheid van de vrijwilligers om zich zoals altijd in te zetten voor onze vereniging.

De nieuwe opzet van Pride hebben wij als een uitdaging gezien en tijdens de Prideweken zijn vele activiteiten georganiseerd. We waren aanwezig en zichtbaar op de diverse Pridemarkten en namen deel aan de Pride Walk. Ook de Shakespeare club was actief met een boeiend programma.

Het COC Amsterdam e.o. gaat hiermee door in 2024 en hoopt op deze manier steun te kunnen bieden aan de community. Dat is van groot belang een deze tijd van toenemende intolerantie.

Meer mensen zien het belang van een sterke belangenvereniging. Het ledenaantal groeit flink. Dat toont de vitaliteit van onze community. COC Amsterdam e.o. leeft als nooit tevoren en er worden weer allerlei activiteiten georganiseerd, ook nieuwe. Het bestuur probeert met volle inzet te zorgen voor een gedegen organisatie waarin de gebruikelijke activiteiten met behulp van de vele vrijwilligers kunnen plaatsvinden zodat wij in verbinding kunnen blijven met alle LHBTIQ+ groepen die onze steun kunnen gebruiken.

Met vriendelijke groet, namens het bestuur
Margriet Veeger en Freek Broekman
voorzitters extern en intern

inhouds- opgave

○ **Dit is wat wij doen** pagina 5

○ **Organogram 2024** pagina 6

○ **1. Activiteiten** pagina 7

○ **2. Thema's** pagina 10

○ **3. Vereniging** pagina 20

○ **4. Jaarrekening** pagina 22

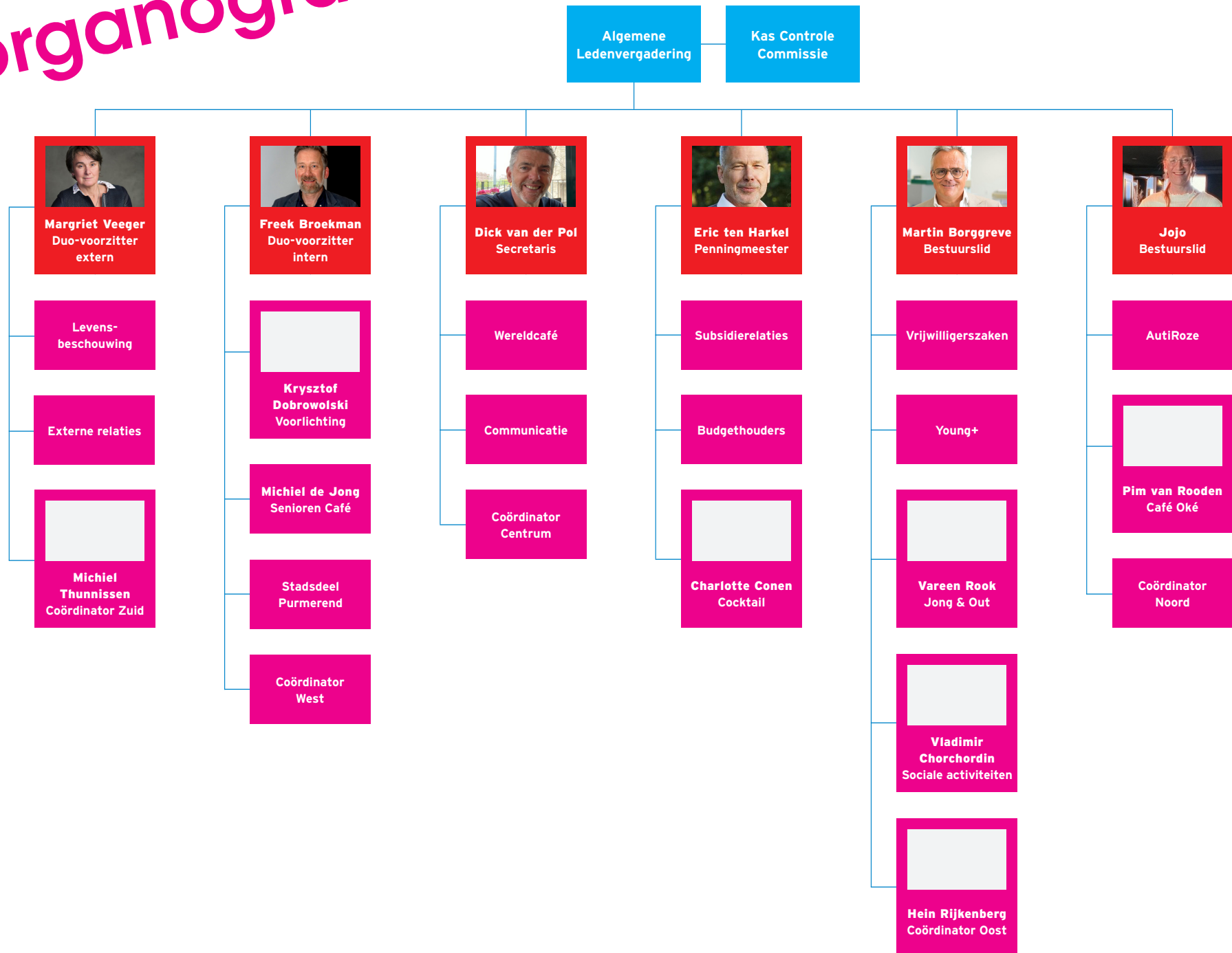
○ **Vooruitblik** pagina 28

dit is wat wij doen

COC Amsterdam en omstreken (e.o.) streeft naar een regio waar LHBTIQ+ de vrijheid hebben om zichzelf te kunnen zijn. COC Amsterdam e.o. is een sterk collectief van 150 vrijwilligers waar eigen initiatief, motivatie en verantwoordelijkheid centraal staan. Eind 2023 bestond COC Amsterdam e.o. als lidvereniging uit circa 1632 leden. Ons kantoor is gevestigd in het hotel Mercier aan de Rozenstraat en onze activiteiten worden momenteel gehouden in het Doven Ontmoetingscentrum (DOC) aan de Stadhouderskade.

COC Amsterdam e.o. richtte zich in 2023 op de volgende thema's, namelijk Belangenbehartiging; Ontmoeting, Empowerment & Welzijn, Veiligheid en Voorlichting. Daarnaast organiseren we verschillende activiteiten. Het werkgebied van COC Amsterdam e.o. bestaat de volgende gemeentes: Aalsmeer, Almere, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Edam, Landsmeer, Ouder-Amstel, Purmerend, Uithoorn, Volendam en Waterland.

organogram



activiteiten

- **Roze Filmdagen - 26e editie** pagina 8
- **Regenboog Veiligheidsalliantie** pagina 8
- **COC's Shakespeare Club** pagina 8
- **Pride Amsterdam en Queer en Pride** pagina 9
- **Nieuwe werkgroepen in 2023** pagina 9



Roze Filmdagen - 26e editie

De Roze filmdagen vonden wederom plaats in de Westergasfabriek. COC Amsterdam kon weer haar gebruikelijk activiteit houden voor haar leden tijdens de Roze Filmdagen. Dat vond plaats op 24 maart 2023 en leden, vrijwilligers en anderen konden de openingsfilm Queer Exit Berlin aanschouwen en aansluitend was er gelegenheid voor ontmoeting.

Regenboog Veiligheidsalliantie

De samenwerkingsovereenkomst in het kader van veiligheid werd gesloten met 27 maatschappelijke organisaties in 2021 gesloten.

Ook in 2023 is de Regenboogveiligheidsalliantie actief geweest en heeft de belangen van de regenbooggemeenschap behartigd.

De deelnemende organisaties en groepen naast COC Amsterdam e.o. zijn: Alle Kleuren Oost, Beards of Berlin, Colourful Pride, Emancipator, Fairspace, Fite Qlub, Gaykrant, #ikbenhetzat, LGBT Youth Initiative, Meldpunt Discriminatie (MDRA), OndersteBoven, Pink Marrakech, Pride Amsterdam, Pride & Sports, Queer Currents, Queer Horecaoverleg, Queer is not a Manifesto, Regenboogloket, Roze in Blauw Amsterdam, Roze Links, Sex Matters, Stop Straatintimidatie, Tijgertje LHBTI Krav Maga, Trans Amsterdam, Trans United Europe, Women & Pride.

COC's Shakespeare Club

Co-productie van COC Amsterdam e.o. en het H'ART museum

In de afgelopen 5 jaar hebben we ontzettend veel gedaan: van symposia over veiligheid tot buurtborrels, van een panelgesprek over whitewashing tot een quiz over sekswerk, van activiteiten voor LHBTIQ+'ers met een verstandelijke beperking tot queer rondleidingen door het Amsterdam Museum, van vogue optredens tot literatuurvoordrachten, van workshops voor queer mensen van kleur tot theater-voorstellingen, van feestelijke samenkomsten voor nieuw-komers tot filmscreenings, van voorlichtingen tot feestjes. Thema's van de afgelopen jaren waren Sharing Stories, Exploring Identity, QueerSpaces, en Take Care!



Rainbow dress

In 2023 zijn de activiteiten van de Shakespeare club weer echt opgestart en dan met name tijdens de Pride weken. Er waren vele activiteiten in de Hermitage (thans H'Art museum) en de opening vond plaats met een optreden van Gay Men's Chorus Manoeuvre. De Rainbow dress werd tentoongesteld en er was o.a. een geslaagde Vogue workshop, een Bingo en een Drag make-up workshop. In 2024 zal er nog een groter en gevarieerder aanbod zijn van activiteiten van de Shakespeare club. De activiteiten zullen weer plaatsvinden in het H'Art museum.

Pride Amsterdam

In 2023 werd voor het eerst een twee weken durende Queer & Pride georganiseerd. Pride Amsterdam en Queer Amsterdam organiseerden elk een Pride week. De aftrap was de Pride walk georganiseerd door Queer Amsterdam op 22 juli 2023. De vele activiteiten van zowel Pride Amsterdam en van Queer Amsterdam werden goed bezocht. COC Amsterdam e.o. was uiteraard vertegenwoordigd op de Pride Markt na afloop van de traditionele Pride Walk op het Museumplein.

De Shakespeare club organiseerde in samenwerking met deze organisaties een geslaagd programma. Voor de vrijwilligers werd samen met Pride Amsterdam een vrijwilligersfeest georganiseerd. Zowel de vrijwilligers van COC Amsterdam en de vrijwilligers van Pride Amsterdam werden uitgenodigd.

Nieuwe werkgroepen in 2023

In 2023 gingen twee nieuwe werkgroepen van start. De werkgroep Levensbeschouwing werd opgericht en richt zich met name op de homogenezingspraktijken. Daarnaast werd een werkgroep in het leven geroepen onder de naam Young+. Gebleken is dat jongeren vanaf ongeveer 18 jaar tot 30 jaar buiten de boot vallen en behoefte hebben aan onderling contact. COC Amsterdam wil graag in contact zijn en blijven met de jongeren uit onze community en deze werkgroep is daar een goed middel voor.



Pridemarkt Museumplein

thema

- **Belangenbehartiging** pagina 11
- **Veiligheid** pagina 14
- **Ontmoeting, Empowerment & Welzijn** pagina 15
- **Voorlichting** pagina 19



Belangenbehartiging

Het COC Amsterdam participeerde in 2023 in verschillende allianties en voerde op gezette tijden overleg met COC Nederland en met de grote netwerkpartners zoals Pride Amsterdam en stichting Homomonument.

Queer Network Amsterdam waar COC Amsterdam met vele andere belangengroeperingen en organisaties lid van is, werd in de zomer van 2022 gelanceerd en de contacten werden in 2023 voortgezet.

Belangrijk wapenfeit was ook de totstandkoming van het regenboogstembusakkoord in het kader van de Provinciale Staten verkiezingen. Na een intensief proces heeft COC Amsterdam geparticipeerd en het regenboogakkoord werd door 14 politieke partijen getekend. Uiteindelijk zijn 10 van deze politieke partijen in de Provinciale Staten vertegenwoordigd. Onze voorzitter was bij de ondertekening aanwezig.

Een andere activiteiten in het kader van belangenbehartiging en zichtbaarheid waar het bestuur aanwezig was, was de kranslegging bij het homomonument op 4 mei. Ook het Ketikoti evenement werd bijgewoond.

Tijdens de Pride weken hebben vele activiteiten plaatsgevonden die werden bijgewoond. Er was een stand op de Pride markt van COC Amsterdam na de Pride walk maar ook tijdens Pride Oost en Pride Nieuw West.



4 Mei Herdenking

Stadscoördinatoren

In 2023 waren stadscoördinatoren actief in de stadsdelen Oost, Nieuw-West en de randgemeenten Diemen, Almere en Amstelveen. Hier volgt een verslag van ieder stadscoördinatorschap.

Stadsdeel Oost

- Na een lange periode van Corona waren we blij dat we in 2023 het stadscoördinatorschap in Amsterdam oost weer live konden oppakken.
- Het jaar is besteed aan het verder ontdekken van het LHBTIQ+ gebied Oost, netwerken, contacten zoeken en onderhouden van onze contacten met het stadsdeel oost, politie, welzijn, verpleeghuizen en actieve groepen, vrijwilligers en mensen in de buurt.
- We hebben een bijdrage geleverd aan de traditionele herdenking van 4 mei op het Ceramplein met een toespraak en bloemlegging. We hebben deelgenomen aan de organisatie van Pride Oost onder leiding van Alle Kleuren Oost en met een grote stand gestaan bij Pride Oost. Deze hebben we gedeeld met Cordaan, een boekenschrijfster en buurtinitiatieven.
- Op de internationale coming out dag hebben we in stadsdeelnkantoor Oost aan ambtenaren en bezoekers "coming-out-taartjes" uitgedeeld. Daar hebben mooie gesprekken plaats gevonden.
- We bezoeken regelmatig Pink borrel oost (wordt 1x per 2 maanden georganiseerd).
- Daarnaast zijn we als de coördinatoren actief geweest om de LHBTIQ+ levendig te houden, zoals tijdens het Regenboogoverleg in samenwerking met Stadsdeelbestuurders en bijeenkomsten Wijkkunde met

allerlei vrijwilligersorganisaties. We besteden aandacht aan genderidentiteit, maar ook aan kleur, geloof, inclusie. Hier vertegenwoordigen wij klanten c.q. bewoners van de Amsterdams oost met onze kennis.

- Het aantal leden van Facebookpagina COC Amsterdam Oost is dit jaar iets toegenomen en bestaat momenteel uit 540 personen. We hebben (gedeelde) berichten geplaatst over diverse gebeurtenissen en evenementen van leefstijlnetwerk Amsterdam Oost, TransAmsterdam, COC Nederland, Alle kleuren Oost, Gemeente Amsterdam, Vreedzame Wijk, relevante berichten vanuit de media als AT5 e.a.



Pride Oost

Stadsdeel Nieuw-West

De val op mijn hoofd van juli 2022 (de nacht na mijn rugoperatie) bleek een jaar later geen hersenschudding maar een hersenkneuzing te hebben veroorzaakt. Dat betekende dat ik de vergaderingen van de COC-coördinatoren, het Regenboogoverleg Nieuw-West en het overleg Cruisegebied de Oeverlanden nog meer dan daarvoor op moest geven. Wel kon op een lager pitje actief blijven voor de lhbtï-groep van het Asielzoekerscentrum Willinkstraat, en de Facebookpagina van COC NW onderhouden. De regelmatige deelnemers van de 'lgbt'-groep van het azc kan ik helpen bij hun IND-interview of hun zitting bij de rechtbank door een brief te schrijven met foto's van hun regenboogactiviteiten. In dat kader kon ik ook dit jaar samen met Marciano van stichting Eigenwijks en Marie, Iara en anderen van de studentengroep Vooruit een excursie maken naar het Homomonument (7-7-23).

Amstelveen

In 2023 is de samenwerking tussen De Focusgroep LHBTIQ+ en de gemeente Amstelveen sterk verbeterd. Stadsdeel Zuid heeft nu een eigen stads coördinator en er is een opzet gemaakt tot samenwerking met zowel de gemeente Amstelveen als Stadsdeel Zuid. Het ADC begint meer bekendheid te krijgen en er is een grotere opkomst te zien. In 2023 werd een mini conferentie gehouden over Transgender zijn.

Gebleken is dat de opzet om meer aandacht te krijgen voor de LHBTIQ+ is niet helemaal van de grond gekomen. Dat geldt ook voor het contact met de GSA. De situatie is blijkbaar niet gunstig.



Pride 2023

Als gevolg van de problemen met het COBRA museum is het meewerken aan een Roze Iftar helaas niet doorgegaan. De Lokaal Sportakkoord Amstelveen heeft een sluimerend bestaan. Hopelijk zijn er meer activiteiten in 2024.

Binnen het regenboognetwerk in de verpleeghuizen Amsterdam e.o. is een steeds gerichtere aanpak om het goed voor elkaar te krijgen op het gebied van veiligheid en beleid. Er zijn contacten met Meldpunt Discriminatie regio Amsterdam. Verder werd de documentaire IS.A rondom intersekse, kwetsbaarheid, weerbaarheid en veerkracht onder de aandacht gebracht.

Veiligheid

In 2023 werden meerdere LHBTiQ+ personen die te maken hebben gehad met discriminatie of geweld, ondersteund. Het ging in deze gevallen om situaties in de eigen leefomgeving, maar ook in de openbare ruimte. Er is contact gezocht en samen gewerkt met wijkagenten en coördinatoren veiligheid van de gemeente/stadsdelen.

Vanuit veiligheid hebben we deelgenomen aan bijeenkomsten die vanuit de gemeente zijn georganiseerd ten behoeve van het Handelingskader "anti-LHBTiQ+ gerelateerde incidenten". Dit kader is vooral gericht op afspraken tussen politie en gemeente, waarin wij de positie van het slachtoffer en diens behoeften duidelijk verwoord hebben. Daarnaast hebben we tijdens verschillende gesprekken aandacht gevraagd voor de structurele onveilige (of gevoel van onveiligheids-) situaties van LHBTiQ+ personen in hun woonomgeving.

Team veiligheid onderhoudt structureel contact met Roze in Blauw en Discriminatie.nl (voorheen MDRA) om waar nodig elkaar rond casussen te ondersteunen of adequaat door te verwijzen c.q. over te dragen



Team Veiligheid

Ontmoeting, Empowerment & Welzijn

Café Oké

Café Oké is een ontmoetingscafé voor LHBTIQ+ met een verstandelijke beperking. Wij hebben een team van 6 geweldige vrijwilligers. Bij deze maandelijkse bijeenkomsten organiseren we altijd wat leuks zoals spelletjes of optredens. Ook kunnen mensen elkaar ontmoeten, nieuwe mensen leren kennen en zichzelf zijn onder gelijkgestemden. Café Oké wordt elke derde zondag van de maand georganiseerd, en het gemiddeld aantal deelnemers is 35. De bezoekers hebben weinig geld en weinig sociale contacten. De reiskosten zijn vaak een probleem maar daar is in 2023 een oplossing voor gevonden. Dit is Een bezoek aan café OK is voor veel bezoekers vaak hét uitje van de maand.

Senioren Café

De bijeenkomsten twee keer per maand van het Senioren Café in het DOC worden zoals altijd goed bezocht. De bijeenkomsten worden door de deelnemers erg gewaardeerd!

Jong&Out

Jong&Out organiseert minimaal 10 meetings in het jaar met elk een leuk thema specifiek gericht op jongeren. Wij bieden een 'safe space' aan alle jongeren die zich identificeren binnen de LHBTIQ+ community. In 2023 hebben we bruisende bijeenkomsten georganiseerd die de diversiteit en creativiteit van onze community weerspiegelden. Van spannende VR-games tot filmvertoningen, van een avontuur in de Amsterdam Dungeon tot het delen van make-uptips en het samen bakken van lekkernijen tijdens een gezellige

bakmiddag. We hebben zelfs het beste van twee feestdagen gecombineerd met onze Sinterkerstviering! Ook in 2024, staan we klaar om opnieuw memorabele meetings te organiseren en onze gemeenschap nog sterker te verbinden. Ons doel blijft onveranderd: het faciliteren van een omgeving waarin jongeren niet alleen plezier hebben, maar ook nieuwe vriendschappen sluiten en zichzelf kunnen ontwikkelen. We streven ernaar om een perfecte balans te vinden tussen informatieve en vermakelijke thema's, zodat elke bijeenkomst niet alleen leerzaam is, maar ook aansluit op de behoefte van de deelnemers.

Cocktail

Een kleine 700 regenboog vluchtelingen hebben deelgenomen aan de activiteiten van Cocktail Amsterdam. De activiteiten waren divers. Zoals altijd waren er de Roze Filmdagen. We hebben o.a. Legal Event gehad en Seks, Drugs & Mental Health waar GGD en PrEPNu een prominente rol speelden. Natuurlijk hebben we meegelopen met de Pride Walk. Onze deelnemers hebben de vlaggen gedragen van landen die homoseksualiteit criminaliseren, het Zero Flags Project. Ook was er tijdens de Pride weken een geslaagde en zeer goed bezochte BBQ in het AZC in Amsterdam. Wij hebben het jaar feestelijk afgesloten met de End of Year party met meer dan 100 deelnemers.

AutiRoze

Het gaat goed met de opkomst en diversiteit van AutiRoze Amsterdam. Het bezoekersaantal is geleidelijk toegenomen en staat nu op gemiddeld 22 bezoekers. Ook de diversiteit is toegenomen, jonge mensen vinden hun weg en ook meer vrouwen.

Ons team ziet de volgende factoren als belang voor onze succesformule:

- Regelmaat van tijd, locatie en avond indeling
- We laten de bijeenkomst altijd doorgaan
- We sturen altijd een nieuwsbrief aankondiging
- We zijn op tijd om bezoekers op te vangen die te vroeg zijn, dit zijn meestal nieuwkomers
- we verwelkomen iedereen bij de deur met 2 consumptie muntjes
- We hebben gratis snacks en gezonde hapjes
- We hebben een rustige ruime omgeving met een huiskamersfeer, planten en zacht licht
- We betrekken het barpersoneel
- We zijn sociaal actief en houden het gesprek op gang

Remon onderhoudt veel contact met de vaste bezoekers ook Qilan onderhoudt veel contacten met de vrouwelijke bezoekers. De coördinator Jojo verwelkomt iedereen bij binnenkomst en verdeelt haar aandacht over alle bezoekers.

Wereldcafé

Het Wereldcafé heeft in 2023 een uitstekende doorstart achter de rug. Met nieuwe vrijwilligers en nieuwe energie is het maandelijkse Wereldcafé, een veilige ruimte en evenement dat tegemoetkomt aan de behoefte van LGBTIQ+ leden van de gemeenschap met een bi-culturele achtergrond.



Auti-roze

Begin 2023 werd het Wereldcafé gerund door één geweldige vrijwilliger: Ephraim Beks. Na een wervingscampagne hebben nieuwe vrijwilligers zich bij het team aangesloten en hebben we nu twee “co-coördinatoren” en drie vrijwilligers. Daarnaast zijn twee commissieleden bij het evenement betrokken.

Wereldcafé trekt tussen de 12 en 25 bezoekers wat een behoorlijk goed resultaat is aangezien de activiteiten alleen via een directe email distributielijst kunnen worden gepromoot, door de noodzaak om de veiligheid van de aanwezigen te waarborgen. Er is een gezamenlijke maaltijd en een onderwerp of evenement. Sinds de herstart in de tweede helft van 2023 zijn de onderwerpen onder meer ‘discriminatie’, ‘mannelijkheid’, ‘Het werk van het COC Amsterdam’ - allemaal gepresenteerd door gastsprekers. Aan het einde van het jaar hielden we ons zeer goed bezochte en gevarieerde ‘Holiday Season Event’, ter ere van een scala aan festiviteiten die leden van onze bi-culturele gemeenschap vieren tijdens de laatste weken van het jaar.

De coördinatoren van het Wereldcafé blijven verbinding maken met andere organisaties zoals Veilige Haven die LHBTIQ+ mensen met een biculturele, migranten- of niet-Europese achtergrond ondersteunen.

Het Wereldcafé komt elke 2e dinsdag van de maand bijeen op een centrale, goed bereikbare locatie.

Werkgroep Levensbeschouwing

De werkgroep Levensbeschouwing richtte zich in 2023 op slachtoffers van homogenizingspraktijken. Daarin stond de ontmoetingsfunctie centraal. De werkgroep heeft in haar bijeenkomsten ervaren dat homogenizing niet iets is van gisteren. In 2023 zijn op verzoek van de werkgroep, organisaties die zich schuldig maken aan homogenizingspraktijken van de website van de gemeente Amsterdam gehaald. Vanuit COC Nederland wordt actief gelobbyd voor een wettelijk verbod op homogenizing. Gekozen is voor de insteek om aan te sluiten bij COC Nederland en het lobbyproces niet te verstoren maar waar mogelijk te versterken door het verbinden van Amsterdamse ervaringen aan het landelijk lobby proces in Den Haag. De werkgroep besloot eind 2023 te onderzoeken wat zij nog meer zouden kunnen doen om de positie van leden van de community binnen kerken en geloofsgemeenschappen te verbeteren. Dit traject is in gang gezet en zal naar verwachting medio juni 2024 worden afgerond met een voorstel aan het bestuur.

Young+

In 2023 hebben we een start gemaakt met Young+ activiteiten, met als doelgroep 18-27 jarigen binnen de lhbtq gemeenschap.

We organiseren maandelijks een programma. In 2023 was dit een kroegentocht, dragqueen bingo, mohan (een arts in het leger) die een presentatie heeft gehouden over de masculine omgeving van het leger waar hij zich als lid van de lhbtq gemeenschap staande in heeft gehouden.

We hebben gemerkt dat de opkomst nog niet heel groot is en zijn daarom in 2023 gestart met het onderzoeken naar de behoefte van dit soort activiteiten, maar ook of we met onze PR wel op een goede manier bezig zijn om de doelgroep op een goede manier te bereiken. Dat zal in 2024 verder uitgezocht en uitgewerkt worden. Suggesties zijn altijd welkom.

Sociale activiteiten

Het jaar 2023 stond in het teken van 75-jarige bestaan van COC in december 2021. Vanwege de covid-beperkingen hebben wij ons diamanten jubileum online moeten vieren. Vandaar dat wij een 75+ feest hebben bedacht om onze trouwe leden en vrijwilligers in het zonnetje te zetten en ze te bedanken voor hun jarenlange steun aan de vereniging.

Er werd massaal gereageerd door de leden en op 9 juni 2023 hadden wij een knallend feest met lekker eten, drankjes, speeches en veel muziek. Het kroonjuweel van dit feest was de uitreiking van de eremedaille ontworpen door een jonge Syrische vluchteling. Dit feest werd hoog gewaardeerd door onze leden die een mogelijkheid hadden om hun oude bekenden te zien en jonge generatie te ontmoeten.

In de voorbereiding van dit feest en op het feest zelf hebben wij veel mooie verhalen van onze leden gehoord over hun bijdrage aan de homo-emancipatie in Nederland. Deze verhalen hebben ons tot een idee gebracht om een soort fotoboek te maken maar dan wel in een modern jasje zodat deze verhalen blijven leven en de jonge generatie deze verhalen hoort. Wij willen dit fotoboek juist door de jonge generatie laten maken. Denk aan foto's, Instagram stories, tiktok filmpjes van onze leden gemaakt door jonge kunstenaars. Hopelijk lukt dit in 2024.

Gezien het grote succes van het 75+ feest willen we graag jaarlijks een bijeenkomst voor leden en vrijwilligers organiseren. Wij zien ook dat dit feest heeft geleid tot tientallen nieuwe leden van onze vereniging.



Young+



75+ feest

Voorlichting

In 2023 gaf de werkgroep voorlichting ongeveer 376 gastlessen, van basisscholen tot hoger onderwijs. De meeste waren, zoals gebruikelijk, in het voortgezet onderwijs. De contacten met veel scholen zijn inmiddels weer hervat en verstevigd. Ook hebben de voorlichters de traditie opgepakt om naar een Midden-Europese Pride te reizen en daar mee te demonstreren. Deze keer gingen vijf voorlichters naar het Poolse Lodz. Het was een zeer geslaagde en inspirerende reis.



Paarse Vrijdag

vereniging

- **Communicatie** pagina 21
- **Secretariaat** pagina 21
- **Vrijwilligerszaken** pagina 21



Communicatie

Het communicatieteam was als gevolg van vertrek van een aantal vrijwilligers behoorlijk uitgedund. Na een actieve wervingscampagne kon er weer een fris nieuw communicatieteam met drie leden worden aangesteld. Het team is actief geweest op sociale media in 2023 en er werden vele activiteiten en gebeurtenissen gepost. Verder werd een nieuwsbrief voor de leden gelanceerd, waarin maandelijks melding wordt gemaakt van vele activiteiten van en in de community. De nieuwsbrief is een succes en wordt veel gelezen. Er zijn vele berichten geplaatst om het contact met leden. De gebruikelijke nieuwjaarsgroet waarin vrijwilligers werden bedankt voor hun activiteiten werd door communicatie verstuurd. Ook de uitnodiging en voor de Algemene leden vergaderingen werden door communicatie verzonden. Er is wederom contact geweest met COC Nederland over de nieuwe website. Het lijkt erop dat COC Nederland de templates ter beschikking zal stellen die gebruikt kunnen worden voor de nieuwe website van COC Amsterdam e.o. Het ziet er naar uit dat de nieuwe website in 2024 gelanceerd kan worden.

Secretariaat

Het secretariaat had in 2022 te kampen met vertrek van vrijwilligers. Die worden ook in 2023 nog steeds node gemist. Nieuwe vrijwilligers voor het secretariaat zijn moeilijk te vinden. Als gevolg daarvan zijn de secretariaatswerkzaamheden ingeperkt. Er wordt gewerkt met Salesforces en getracht wordt zo efficiënt mogelijk om te gaan met de veelheid van secretariële werkzaamheden. In beperkte mate worden werkzaamheden verricht door een externe partij FBPN.

Vrijwilligerszaken

Vrijwilligerszaken is gecombineerd met het secretariaat om zo efficiënt mogelijk te kunnen werken. Recruitment probeerde geschikte vrijwilligers te werven en hen te binden aan onze vereniging. De werving van vrijwilligers vindt plaats via de VCA (Vrijwilligers Centrale Amsterdam). Gelukkig lukte het ook in 2023 om voldoende vrijwilligers te vinden.

jaarrekening

- **Balans** pagina 23
- **Staat van baten en lasten** pagina 24
- **Resultaatbestemming** pagina 25
- **Toelichting op het vermogen** pagina 26



balans

	Activa		Passiva	
	31-12-23	31-12-22	31-12-23	31-12-22
Vaste activa	€ 383	€ 1.040	Eigen vermogen	
			Bestemmingsreserves organisatie	€ 14.053
			Bestemmingsreserves vereniging	€ 57.483
			Bestemmingsreserves focusgebieden	€ 34.675
			Algemene Reserve	€ 98.848
Vooruitbetaalde bedragen		€ 158		
Borgsommen	€ 800	€ 800		
83Nog te ontvangen bedragen	€ 1.758	€ 2.183	Tussenrekening externe initiatieven	€ 0
Nog te ontvangen subsidies	€ 16.095	€ 19.108	Voorzieningen	€ 0
Debiteuren	€ 2.310	€ 540	Crediteuren	€ 14.765
Liquide middelen	€ 205.673	€ 187.781	Vooruitontvangen subsidies	€ 8.697
Lening aan FBPN	€ 3.000	€ 3.000	Overige schulden en overlopen passiva	€ 1.500
	€ 230.019	€ 214.610		€ 230.019
				€ 214.610

staat van baten en lasten

	Lasten			Baten			
	2023	begroting	2022	2023	begroting	2022	
Directe lasten Thema's	€ 73.619	€ 90.619	€ 73.421	Subsidies & overige opbrengsten Thema's	€ 75.995	€ 69.839	€ 62.600
COC's Shakespeare Club	€ 13.301	-	€ 649	Subsidies & donaties COC's Shakespeare Club	€ 3.070	-	
75-jarig jubileum	€ 5.988	-		Inkomsten ledencontributie *	€ 42.347	€ 47.000	€ 43.836
Leden	€ 5.983	€ 6.360	€ 9.121	Ontrekking reserves		€ 27.000	
Vrijwilligers	€ 6.673	€ 6.000	€ 1.789	Donaties & overige inkomsten	€33.931	€ 10.000	€ 14.165
Communicatie	€ 1.075	€ 4.200	€ 355				
Overige verenigingslasten	€ 8.856	€ 13.000	€ 8.125				
Verenigingslasten	€ 22.587	€ 29.560	€ 19.390	Totale baten	€ 155.343	€ 153.839	€ 120.601
Huisvestings- en kantoorlasten	€ 22.283	€ 120.201	€ 16.063				
Bijdrage externe initiatieven		€ 10.000		Jaarresultaat	€ 17.565	€ 451	€ 11.078
Onvoorziene kosten	-	€ 3.008	-				
Totale lasten	€ 137.778	€ 153.388	€ 109.523				

* Aantal leden eind 2023: 1608

resultaat- bestemming

<u>Bijzondere baten & lasten</u>	2023	begroting	2022	<u>Resultaatbestemming</u>	2023
Kosten organisatie-ontwikkeling		€ 6.500	€ 19.345	Besteding bestemmingsreserve <i>Organisatie-ontwikkeling</i>	€ 14.053
Bijdrages aan externe initiatieven	€ 3.512	€ 10.000	€ 6.555	Besteding bestemmingsreserve <i>Externe initiatieven *</i>	-
				Besteding bestemmingsreserve <i>legaat</i>	-
	€ 3.512	€ 16.500	€ 25.900	Besteding bestemmingsreserve <i>Shakespeare Club</i>	-
				Besteding bestemmingsreserve <i>75-jarig jubileum</i>	-
Resultaat baten & lasten	€ 17.565			Totaal bestedingen	€ 14.053
Bijzondere lasten	(€ 3.512)			Totaal resultaat	€ 14.053
Totaal resultaat	€ 14.053	(€ 16.049)	(€ 14.822)	Mutatie <i>Algemene reserve</i>	-

* Naast onze eigen activiteiten hebben we in 2023 ook de volgende initiatieven met een financiële bijdrage helpen realiseren: Roze Filmdagen, Film Rachel de Heer, Senior Pride, Winterpride Almere, BI+, Roze Kwaku

toelichting op het vermogen

	stand 31-12-2023	dotaties 2023	onttrekkingen 2023	stand 31-12-2022
<u>Bestemmingsreserves organisatie</u>				
Organisatie-ontwikkeling	€ 14.053	€ 14.053		-
<u>Bestemmingsreserves vereniging</u>				
Communicatie	€ 6.648	-	-	€ 6.648
COC's Shakespeare Club	€ 6.129		-	€ 6.129
75-jarig jubileum	-	-	-	
Legaat	€ 44.706	-	-	€ 44.706
Totaal	€ 57.483		-	€ 57.483
<u>Bestemmingsreserves focusgebieden</u>				
Voorlichting	-	-		-
Interne initiatieven	€ 18.391	-	-	€ 18.891
Externe initiatieven	€ 8.784	-	-	€ 8.784
Support COVID-19-crisis	-	-	-	-
Gemeentelijke alliantie-regeling	€ 7.500	-	-	€ 7.500
Totaal	€ 34.675		-	€ 34.675
Algemene Reserve	€ 98.846	-	€ 2-	€ 98.848
Totaal	€ 205.057	€ 14.053	€ 2-	€ 191.006

bestuur

Na de pandemie werd 2023 eindelijk weer een jaar waarin COC Amsterdam e.o. als vanouds en op haar eigen wijze actief kon zijn. Het bestuur was paraat, tijdens overleg met andere organisaties, op activiteiten van onze vereniging en in de media. Er was natuurlijk een Pride en de Pride weken werden uitbundig gevierd.

Het bestuur probeert zoveel mogelijk zichtbaar te zijn in de community en de belangen van eenieder die tot de community behoort, te behartigen.

In dat kader zijn allianties gesloten en bestendigd met gelijkgestemde organisaties en het bestuur probeert te zorgen dat COC de prominente plek behoudt in zowel het vrijwilligerswerk als in de LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam en omstreken.

In 2023 werd afscheid genomen van ons algemeen bestuurslid Ian Vaissaire die jarenlang actief is geweest binnen onze vereniging. Tot groot genoegen werden

Martin Borggreve in juni 2023 en Jojo Richard Nap in december 2023 tot algemene bestuursleden gekozen en als zodanig benoemd. Het bestuur bestaat nu uit 6 actieve leden, uitbreiding is gewenst maar niet eenvoudig.

Het bestuur van de vereniging verklaart hierbij dat de jaarrekening over de periode 1 januari t/m 31 december 2023 naar waarheid is opgemaakt, en een getrouw beeld geeft van de in deze periode gemaakte kosten en ontvangen baten, alsook de vermogenspositie van de vereniging per einde boekjaar.

Bestuur 2023:

- Freek Broekman, duo-voorzitter intern, benoemd als algemeen bestuurslid december 2019, benoemd als duovoorzitter april 2021
- Margriet Veeger, duo-voorzitter extern, benoemd april 2021
- Dick van der Pol, secretaris, benoemd april 2021
- Eric ten Harkel, penningmeester, benoemd december 2022
- Martin Borggreve, algemeen bestuurslid, benoemd juni 2023
- Jojo Richard Nap, algemeen bestuurslid, benoemd december 2023



Freek Broekman
Duo-voorzitter intern



Margriet Veeger
Duo-voorzitter extern



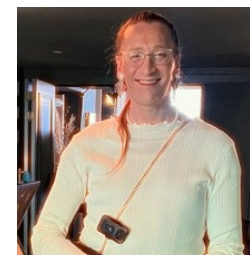
Dick van der Pol
Secretaris



Eric ten Harkel
Penningmeester



Martin Borggreve
Algemeen bestuurslid



Jojo Richard Nap
Algemeen bestuurslid

vooruitblik

In het jaarverslag van 2022 hebben wij geconstateerd we dat door de pandemie vele activiteiten in 2021 niet konden plaatsvinden. Dat werd gelukkig anders in 2022. In 2023 kon weer op volle sterkte alles worden gedaan waar COC Amsterdam voor staat en zelfs meer dan dat. Dat wij er konden zijn voor de gemarginaliseerde groepen, dat de belangen van de hele community konden worden behartigd, is te danken aan de niet aflatende inzet van onze vrijwilligers. We zijn onze vrijwilligers zeer erkentelijk voor al hetgeen zij ook in 2023 hebben gedaan.

We verwachten in 2024 weer ongelooflijk veel activiteiten te kunnen uitvoeren. We hopen op wederom een prachtige Pride! Het doel van onze vereniging is en blijft voor en door de LHBTIQ+ gemeenschap ruimte te blijven creëren en te zorgen voor het gevoel van vrijheid wie we ook zijn.

Dit proberen we te bereiken met het faciliteren van bijzondere activiteiten waaronder:

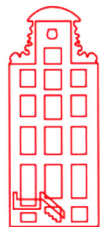
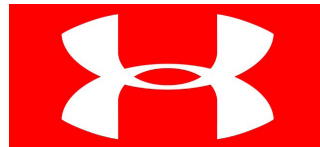
- ontmoetingen
- voorlichtingen
- veiligheidsbuddy's
- weerbaarheidstrainingen
- vrijwilligersbijeenkomsten
- COC Shakespeare Club activiteiten



Jubileumspeld COC Amsterdam

sponsors

COC Amsterdam e.o. dankt onderstaande sponsors voor hun steun aan de vereniging:



Fundatie
Van den Santheuvel-Sobbe

HOTEL
MERCIER



COC Amsterdam e.o. dankt de navolgende personen en instellingen:

- Pride Power Group
- D. Jansen
- CIEE
- Studenten AMFI Fashion & Business development
- M. Van Eijk
- Lia Vink

www.cocamsterdam.nl
info@cocamsterdam.nl
facebook.com/cocamsterdam
[@cocamsterdam](https://instagram.com/cocamsterdam)
instagram.com/cocamsterdam

grafisch ontwerp: said & smale